

《经济法基础》各章近三年题型、考点及分值分布

为了帮助参加 2026 年初级会计职称考试的学员更好地备考，正保会计网校为大家精心整理了《经济法基础》各章节近三年的考试题型、分值和考点分布，希望可以帮助大家高效备考！下面，我们来看一下《经济法基础》各章近三年题型、分值及考点分布情况。

【注】表格中的题目数量为当年收集到的相关题目的数量。

第一章 总论

题型	2025 年	2024 年	2023 年	考点
单选题	7 题 14 分	8 题 16 分	13 题 26 分	法的效力范围；法律事实；法律关系的主体；法律主体资格；法律事件；法律行为；法的效力冲突及其解决方式；法律责任；我国法的主要渊源
多选题	7 题 14 分	7 题 14 分	5 题 10 分	法律事实；法律关系的客体；法律主体资格；法律责任；我国法的主要渊源；法和法律；法律行为
判断题	8 题 8 分	5 题 5 分	5 题 5 分	法的效力范围；我国法的主要渊源；法律主体资格；法律责任；法律行为；法律关系的客体；法的效力冲突及其解决方式；法律关系的主体
不定项	—	—	—	—
合计	22 题 36 分	20 题 35 分	23 题 41 分	—

第二章 会计法律制度

题型	2025 年	2024 年	2023 年	考点
单选题	11 题 22 分	2 题 4 分	15 题 30 分	会计核算概念及基本要求；会计档案的移交和利用；会计年度与记账本位币；会计机构与代理记账；会计凭证；会计档案的概念和归档；会计工作岗位设置要求；会计人员继续教育与总会计师；会计工作交接；会计档案的保管期限；会计账簿；会计人员；会计工作的社会监督；会计档案的鉴定和销毁；



				会计人员回避制度
多选题	4 题 8 分	7 题 14 分	8 题 16 分	财务会计报告；会计档案的概念和归档；账务核对及财产清查；会计人员；会计工作的政府监督；会计凭证；会计工作交接；会计档案的鉴定和销毁；会计人员回避制度；会计账簿；会计工作岗位设置要求；会计档案的保管期限；会计专业职务与会计专业技术资格
判断题	5 题 5 分	11 题 11 分	8 题 8 分	会计核算概念及基本要求；会计档案的鉴定和销毁；特殊情况下的会计档案处置；会计工作的单位内部监督；会计岗位设置；会计档案的保管期限；账务核对及财产清查；会计法律责任；会计机构与代理记账；会计人员回避制度；会计人员继续教育与总会计师；会计账簿；会计工作的社会监督；财务会计报告；单位内部控制制度；会计工作交接；会计凭证；会计法律制度概述；会计人员
不定项	—	—	—	会计账簿；会计档案的移交和利用；会计法律责任；会计工作岗位设置要求
合计	20 题 35 分	20 题 29 分	31 题 54 分	—

第三章 支付结算法律制度

题型	2025 年	2024 年	2023 年	考点
单选题	17 题 34 分	16 题 32 分	15 题 30 分	支付结算的基本要求；银行结算账户的开立、变更、撤销；基本存款账户；一般存款账户；临时存款账户；专用存款账户；个人银行结算账户；票据追索；票据权利丧失补救；银行汇票；商业汇票；银行本票；支票；汇兑；预付卡；票据的基本当事人；票据权





				利的取得、行使与保全；票据权利时效
多选题	6 题 12 分	9 题 18 分	5 题 10 分	银行结算账户的开立；个人银行结算账户；票据的当事人；银行结算账户的种类；办理支付结算的基本要求；票据权利的取得；票据权利时效；票据行为；银行卡；违反支付结算法律制度的法律责任；提示付款期限；委托收款；预付卡的办理和充值
判断题	6 题 6 分	5 题 5 分	4 题 4 分	支付结算的基本要求；个人银行结算账户；办理支付结算的原则；银行卡收单；委托收款；票据行为—背书；银行汇票；银行卡计息与收费；预付卡；支付结算纪律与法律责任
不定项	2 题 16 分	2 题 16 分	1 题 8 分	银行汇票；银行结算账户；商业汇票；支票；预付卡
合计	31 题 68 分	32 题 71 分	25 题 52 分	—

第四章 税法概述及货物和劳务税法律制度

题型	2025 年	2024 年	2023 年	考点
单选题	18 题 36 分	22 题 44 分	24 题 48 分	现行税种与征收机关；增值税混合销售；增值税税率和征收率；增值税销售额的确定；增值税进项税额的确定；增值税纳税人；增值税征税范围；视同销售货物行为；增值税应纳税额的计算；增值税扣税凭证；增值税征收管理；消费税纳税人；消费税征税范围；消费税应纳税额的计算；消费税征收管理；消费税销售额的确定；已纳消费税的扣除；城建税的计税依据、应纳税额的计算；教育费附加的计算；车辆购置税的征税范围、计税依据、税收优惠；关税的税率、应纳税额





				的计算
多选题	17 题 34 分	14 题 28 分	14 题 28 分	增值税征税范围；增值税销售额的确定；简易计税方法应纳税额的计算；税法要素；增值税税率和征收率；增值税税收优惠；增值税专用发票使用规定；消费税税目；消费税征税范围
判断题	18 题 18 分	11 题 11 分	9 题 9 分	增值税进项税额的确定；进口货物应纳税额的计算；增值税征税范围及特殊规定；消费税特殊情形下销售额和销售数量的确定；增值税税收优惠；已纳消费税的扣除；不征收增值税的项目；关税的课税对象、税收优惠；城建税的税收优惠
不定项	2 题 16 分	2 题 16 分	2 题 16 分	增值税征税范围；增值税应纳税额的计算；不得抵扣的进项税额；增值税进项税额的确定；消费税征税范围；消费税应纳税额的计算
合计	55 题 104 分	49 题 99 分	49 题 101 分	—

第五章 所得税法律制度

题型	2025 年	2024 年	2023 年	考点
单选题	22 题 44 分	18 题 36 分	23 题 46 分	企业所得税纳税人；企业所得税征税对象；企业收入总额的确定；企业所得税不得扣除项目；企业所得税税前扣除标准；企业所得税应纳税所得额的计算；企业所得税应纳税额的计算；企业所得税税收优惠；非居民企业的应纳税所得额；个人所得税纳税人；综合所得应纳税额的计算；工资、薪金所得；劳务报酬所得；稿酬所得；财产转让所得；偶然所得；个人所得税税率；个人所得税每





				次收入的确定;个人所得税应纳税额的计算
多选题	13 题 26 分	11 题 22 分	6 题 12 分	企业所得税征税对象;企业所得税税前扣除标准;企业所得税视同销售;不得计提折旧扣除的固定资产;企业所得税的加计扣除;个人所得税征税对象;稿酬所得和特许权使用费所得;经营所得;专项附加扣除;个人所得税税收优惠
判断题	12 题 12 分	7 题 7 分	13 题 13 分	企业所得税收入总额;企业所得税税前扣除项目;企业所得税的不征税收入;企业所得税征收管理;个人所得税纳税人;个人所得税应纳税额计算的特殊规定;利息、股息、红利所得;偶然所得;个人所得税税收优惠
不定项	1 题 8 分	1 题 8 分	2 题 16 分	企业所得税收入总额的确定;企业所得税税前扣除标准;企业所得税不得扣除项目;企业所得税应纳税所得额的计算;工资、薪金所得;劳务报酬所得;个人所得税应纳税额的计算
合计	48 题 90 分	37 题 73 分	44 题 87 分	—

第六章 财产和行为税法律制度

题型	2025 年	2024 年	2023 年	考点
单选题	17 题 34 分	13 题 26 分	17 题 34 分	房产税征税范围、应纳税额的计算;契税纳税人、征税范围、应纳税额的计算;土地增值税纳税人、税收优惠;城镇土地使用税的征税范围、应纳税额的计算;车船税税率、税收优惠;环境保护税的征税范围;印花计税依据、税收优惠;资源税征税范围、应纳税额的计算;耕地占用税应纳税额的计算





多选题	9 题 18 分	6 题 12 分	5 题 10 分	房产税的纳税义务发生时间；契税税收优惠；土地增值税的征税范围、计税依据；城镇土地使用税纳税人、税收优惠；车船税纳税人、征税范围、计税依据；印花税纳税人、征税范围；资源税的征收管理；耕地占用税税收优惠
判断题	8 题 8 分	6 题 6 分	4 题 4 分	房产税纳税人、税收优惠；车船税的征收管理；印花税的税率
不定项	—	—	—	—
合计	34 题 60 分	25 题 44 分	26 题 48 分	—

第七章 税收征收管理法律制度

题型	2025 年	2024 年	2023 年	考点
单选题	7 题 14 分	7 题 14 分	7 题 14 分	账簿和凭证管理；纳税申报；税款征收；税务行政复议的受理；税务登记管理；税务行政复议的审查；税务机关在税务检查中的职权和职责、被检查人的义务；责令提供纳税担保；税收保全措施；欠税清缴、税收优先权；重大税收违法失信主体信息公布管理；责令缴纳；税收强制执行措施；发票的检查；发票的开具和使用
多选题	1 题 2 分	2 题 4 分	—	税务行政复议范围；发票管理；税务行政复议管辖；税收保全措施；不适用税收保全的财产
判断题	8 题 8 分	5 题 5 分	—	税务检查；发票的检查、网络发票；责令提供纳税担保；阻止出境；税务行政复议申请；税务行政复议的决定；纳税申报管理；税收法律责任
不定项	—	—	—	—



合计	16 题 24 分	14 题 23 分	7 题 14 分	—
----	-----------	-----------	----------	---

第八章 劳动合同与社会保险法律制度

题型	2025 年	2024 年	2023 年	考点
单选题	19 题 38 分	11 题 22 分	20 题 40 分	劳动关系的建立; 劳动合同订立的形式—书面形式; 劳动合同必备条款; 劳动合同可备条款; 劳动合同的变更; 劳动合同的解除; 劳动合同的终止; 劳动合同解除和终止的经济补偿; 劳务派遣; 基本养老保险; 基本医疗保险; 医疗期; 工伤保险; 失业保险
多选题	4 题 8 分	4 题 8 分	6 题 12 分	劳动合同的订立; 劳动合同必备条款; 劳动合同可备条款; 无效劳动合同的法律后果; 劳动合同的履行; 劳动合同的解除; 劳动仲裁; 基本养老保险; 基本医疗保险; 工伤认定; 停止享受失业保险待遇的情形
判断题	8 题 8 分	8 题 8 分	7 题 7 分	劳动合同订立的主体; 劳动合同订立的形式; 集体合同; 劳动报酬; 劳务派遣
不定项	2 题 16 分	4 题 32 分	1 题 8 分	劳动合同订立的形式—口头形式; 劳动合同必备条款; 劳动合同可备条款; 劳动合同的解除; 劳动合同解除和终止的经济补偿; 劳动争议及解决方法; 基本养老保险; 基本医疗保险; 工伤保险; 违反劳动合同法律制度的法律责任
合计	33 题 70 分	27 题 70 分	34 题 67 分	—