

## 2021 年初级经济师《人力资源管理》预习计划

周次	章节	学习知识点	考频	学习提醒
第 1 周	第 1 章	人格及其理论	★★	本章主要题型为单选题、多选题、案例分析题。这章内容比较简单，基础概念易于掌握，知识点之间逻辑关系不强，需要理解记忆。
		智力与能力	★★	
		情绪	★	
		态度与行为	★★	
		价值观	★★	
第 2 周	第 2 章	团体的基本概念	★★	本章主要题型为单选题、多选题、案例分析题。这章总体难度不高，基础概念易于掌握，建议同学们理解记忆。
		团体内部的沟通	★★	
		团体决策	★★★	
第 3 周	第 3 章	工作态度概述	★	本章题型包括单选题、多选题、案例分析题。建议大家重点关注员工对工作不满的表达方式。
		工作满意度	★★	
		组织承诺	★★	
第 4 周	第 4 章	人力资源概述	★★	本章主要题型为单选题、多选题，无案例分析题。建议大家重点把握人力资源的定义、内涵与特性。
		人力资源管理概述	★★	
	第 5 章	工作分析概述	★	本章是重点章节，主要题型为单选题、多选题、案例分析题。建议大家重点掌握第二节、第三节。
		工作分析的方法	★★★	
		职位说明书	★★★	
		工作研究	★	
第 5 周	第 6 章	招募	★★	本章总体难度不高，考试常为教材内容的原文再现。主要题型为单选题、多选题。建议大家重点掌握外部招募及其主要渠道。
		甄选	★★★	
	第 7 章	绩效管理概述	★★	本章内容与实际工作联系紧密，易于理解，知识点掌握相对简单。历年考试都是常规题型，涉及单选题、多选题、案例分析题，建议大家重点掌握第二节和第三节。
		绩效考核指标体系设计	★★★	
		绩效考核技术	★★★	
第 6 周	第 8 章	薪酬概述	★	本章为重点章节，主要题型为单选题、多选题、案例分析题。内容较多，但是总体难度不大，建议大家强化记忆。
		薪酬水平及薪酬结构设计	★★★	
		奖金	★★	
		员工福利	★★★	
第 7 周	第 9 章	培训与开发概述	★★	本章主要题型为单选题、多选题。总体内容不多，难度不大。建议大家重点掌握培训与开发的类型、培训与开发程序等。
		培训与开发程序	★★★	
第 8 周	第 10 章	员工入职、在职及离职管理	★★★	本章主要题型为单选题、多选题、案例分析题。本章是重点章节，建议大家重点关注第二节和第四节。
		企业规章制度管理	★★	
		员工情绪管理	★★	

		职业安全与健康	★	
		员工援助计划	★★★	
第 9 周	第 11 章	劳动法	★★	本章主要题型为单选题、多选题。内容不多，简单理解记忆。
		劳动法律关系	★★★	
		劳动法的内容	★★★	
第 10 周	第 12 章	促进就业	★	本章主要题型为单选题、多选题。建议大家重点关注职业中介服务的内容。
		就业服务于失业管理	★★	
		就业培训与职业培训	★★★	
		职业资格证书制度	★★	
		涉外、涉港澳台地区就业	★★★	
第 11 周	第 13 章	用工形式	★★★	本章主要题型为单选题、多选题、案例分析题。劳动合同的订立容易考查案例题，建议重点掌握。
		招聘与录用	★★	
		劳动合同订立	★★★	
		参加社会保险	★★	
		事业单位人事管理	★★	
第 12 周	第 14 章	工作时间与休息休假	★	本章主要题型为单选题、多选题。重点掌握前三节，工资的构成形式及基本原则是重点内容。
		工资制度	★★	
		职工福利	★★★	
		女职工和未成年工的特殊劳动保护	★★	
		工作场所劳动保护	★	