

2021 年中级经济师《人力资源》预习计划

周次	章节	重要知识点	考频	学习提醒
第 1 周	第 1 章	需要、动机与激励	★★	本章主要讲述激励理论及其应用，重点有动机的分类，需要层次理论、双因素理论、ERG 理论、三重需要理论、公平理论，目标管理、参与管理。单项选择题、多项选择题和案例分析题都可能涉及
		激励理论	★★★★	
		激励理论在实践中的应用	★★	
第 2 周	第 2 章	领导理论	★★★★	本章主要讲述领导理论、领导风格和技能以及领导决策，重点是各领导理论的相关内容，俄亥俄模式与密歇根模式，管理方格图，领导者的生命周期理论，领导者的技能，决策模型和决策风格。以单项选择题和多项选择题为主
		领导风格与技能	★★	
		领导决策	★★★★	
第 3 周	第 3 章	组织设计	★★★★	本章主要讲述组织设计、组织文化、组织变革与发展，重点是组织结构的设计，组织设计的类型，组织文化的类型。单项选择题、多项选择题和案例分析题都可能涉及
		组织文化	★★★★	
		组织变革与发展	★	
第 4 周	第 4 章	战略性人力资源管理及其实施过程	★★	本章主要讲解战略性人力资源管理的相关概念、发展、理论等，重点是战略层级及战略管理基本模型，战略性人力资源管理的三大工具，人力资源管理战略与不同战略的匹配，高绩效工作系统与人才管理。以单项选择题和多项选择题为主
		战略性人力资源管理的具体内容	★★	
第 5 周	第 5 章	人力资源规划及其供求预测	★★★★	本章主要讲述人力资源规划的相关内容，重点把握人力资源需求、供给预测的主要方法，人力资源供求平衡的基本对策。本章单选、多选题、案例分析题均可能涉及
		人力资源供求平衡的基本对策与方法	★★★★	
第 6 周	第 6 章	甄选及其有效性	★★	本章主要讲述人员甄选，重点是甄选的可靠性与有效性、心理测试、成就测试、评价中心技术、面试。单项选择题、多项选择题和案例分析题都可能涉及
		甄选的主要方法	★★★★	
第 7 周	第 7 章	绩效管理概述	★★★★	本章主要讲述绩效管理体系各流程的相关知识，重点是绩效管理，绩效计划、绩效监控与绩效辅导的概念，绩效评价技术，绩效评价中容易出现的问题，绩效管理工具。单项选择题、多项选择题和案例分析题都可能涉及
		绩效计划与绩效监控	★★	
		绩效评价与绩效管理工具	★★★★	
		绩效反馈与结果应用	★	
		特殊群体的绩效考核	★	
第 8 周	第 8 章	薪酬管理概述	★★★★	本章主要讲述薪酬管理的相关内容，重点是战略性薪酬管理，职位评价流程及方法，上市公司、非上市公司的股权激励，员工持股计划，特殊群体的薪酬管理。以单项选择题、多项选择题为主
		股权激励	★★★★	
		特殊群体的薪酬管理	★★	
		薪酬成本预算与控制	★	
第 9 周	第 9 章	培训与开发决策分析	★	本章主要讲述有关培训与开发的相关知

	章	培训与开发的组织管理	★★	识, 重点是培训与开发的决策分析, 培训与开发的效果评估, 职业生涯管理的方法及效果评估, 职业生涯锚。以单项选择题、多项选择题为主
		职业生涯管理	★★★	
第 10 周	第 10 章	劳动关系概述	★★★	本章主要讲述劳动关系, 重点是劳动关系的含义、主体, 劳动关系的类型与模式, 劳动关系系统的运行, 劳动关系调整的原则、制度, 发展和谐劳动关系, 员工申诉管理。以单项选择题、多项选择题为主
		我国劳动关系调整机制	★★	
		发展和谐劳动关系	★★	
		企业解决劳动争议的制度和方法	★★	
第 11 周	第 11 章	劳动力市场概论	★★	本章主要讲述劳动力市场概论、劳动力的供给与需求, 重点是劳动力供给曲线与供给弹性, 家庭生产理论, 经济周期中的劳动力供给, 劳动力需求弹性, 劳动力市场的均衡与非均衡。以单项选择题、多项选择题为主
		劳动力供给	★★★	
		劳动力需求	★★★	
		劳动力市场均衡与非均衡	★★★	
第 12 周	第 12 章	工资水平与工资差别	★★	本章主要讲述工资与就业、失业的内容, 重点是工资水平、工资差别、工资性报酬差别与劳动力市场歧视、失业的类型等内容。单项选择题、多项选择题和案例分析题都可能涉及
		就业与失业	★★	
第 13 周	第 13 章	人力资本投资的一般原理	★	本章主要讲述人力资本投资、在职培训、劳动力流动, 重点是人力资本投资的基本模型、高等教育投资决策模型、教育投资的收益估计、高等教育信号模型、在职培训、劳动力流动。单项选择题、多项选择题和案例分析题都可能涉及
		人力资本投资与高等教育	★★★	
		人力资本投资与在职培训	★★	
		劳动力流动	★★★	
第 14 周	第 14 章	劳动合同履行与变更	★	本章主要讲述劳动合同管理和特殊用工, 重点是劳动合同的履行、解除、终止, 劳动规章制度, 劳务派遣, 非全日制用工。单项选择题、多项选择题和案例分析题都可能涉及
		劳动合同解除与终止	★★★	
		用人单位劳动规章制度	★	
		特殊用工	★★★	
第 15 周	第 15 章	社会保险法律关系	★	本章内容较少, 主要讲述社会保险法律的内容, 重点是社会保险法律关系、适用以及《中华人民共和国社会保险法》的基本内容。以单项选择题和多项选择题为主
		社会保险法律适用	★	
		《中华人民共和国社会保险法》的基本内容	★	
第 16 周	第 16 章	基本养老保险	★★★	本章主要讲述国家对养老、医疗、工伤、失业、生育及补充保险的相关规定, 重点是基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险。单项选择题、多项选择题和案例分析题都可能涉及
		基本医疗保险	★★	
		工伤保险	★★★	
		失业保险	★	
		生育保险	★	
		补充保险	★	

第 17 周	第 17 章	劳动争议	★	本章主要讲述劳动争议处理的原则、范围、程序，重点是劳动争议的含义、处理机制，劳动争议处理的原则、范围，劳动争议调解、仲裁，劳动争议当事人和举证责任。以单项选择题和多项选择题为主
		劳动争议处理的原则和范围	★★	
		劳动争议处理的基本程序	★★★	
		劳动争议当事人和举证责任	★★	
		劳动争议诉讼	★	
第 18 周	第 18 章	劳动法律责任	★	本章主要讲述劳动法律责任、社会保险法律责任、劳动监察、行政争议处理，重点是违反劳动法律、社会保险法的责任，劳动监察的程序，人力资源和社会保险行政争议的范围。以单项选择题和多项选择题为主，所占分值较少
		社会保险法律责任	★	
		劳动监察	★	
		行政争议处理	★	
第 19 周	第 19 章	评价发现	★	本章为 2020 年新增章节，主要讲解人力资源开发政策的相关内容，重点是人才评价机制改革、职称制度、创新创业激励、公务员奖励及其工资制度、公务员管理、事业单位招聘管理、干部培训、职业技能培训。以单项选择题和多项选择题为主
激励保障		★★		
管理使用		★★★		
教育培训		★		
第 20 周		人力资源的流动与配置	★	