

2024 年《高级人力》教材变动

一、整体变化

2024 年高级经济师《人力资源管理》的教材新鲜出炉，正保会计网校第一时间对比了 2024 年教材与 2023 年教材的变化情况。总体来看，2024 年高级经济师《人力资源管理》教材变动不是很大，主要变动集中在第十三章至十九章，尤其是第十三章和第十四章变化相对较大。接下来，让我们看看具体有哪些变动内容吧！

具体章节变化：

目录	
调整	第四部分“人力资源与社会保障制度”调为“人力资源与社会保险政策”
第一章 个体心理与行为（教材变动比例 0%）	
第二章 团体心理与行为（教材变动比例 0.1%）	
删除	能够感觉到领导对他们的关心
新增	无
调整	无
第三章 工作态度与行为（教材变动比例 0%）	
第四章 组织设计、组织文化、组织变革与发展（教材变动比例 0%）	
第五章 人力资源管理导论（教材变动比例 0%）	
第六章 战略性人力资源管理与人力资源规划（教材变动比例 0.1%）	
删除	无
新增	无
调整	“在绘制战略地图和平衡积分卡指标时”调为“在绘制战略地图和设计平衡积分卡指标时”
第七章 职位分析与设计和胜任素质模型（教材变动比例 0%）	
第八章 招募与甄选（教材变动比例 0%）	
第九章 培训与开发（教材变动比例 0%）	
第十章 绩效管理（教材变动比例 0.1%）	



删除	无
新增	无
调整	1. “某些行动或表现出某些行为”调为“某些个人行为”，“某种结果”调为“某种客观结果” 2. “纠正措施”调为“应对措施”
第十一章 薪酬福利管理（教材变动比例 1%）	
删除	实施职位薪酬体系的五个前提条件中的“是否”均删除
新增	无
调整	1. “产品占有率”调为“所生产产品的市场占有率” 2. “确定组织决定员工基本薪酬的基础”调为“明确组织依据何种要素确定员工的基本薪酬” 3. “组织是否具有按个人能力安排职位或工作岗位的机制”调为“组织已设置按个人能力安排职位或工作岗位的机构”
第十二章 员工关系管理（教材变动比例 0%）	
第十三章 工资与就业（教材变动比例60%）	
删除	1. 区分货币工资和实物工资有利于我们把握真正的工资水平 2. 这一点需要我们在进行工资比较时慎重对待 3. 结构性失业与摩擦性失业是有区别的……从而不能填补职位空缺 4. 这也就是经济学家弗里德曼所说的“自然失业率”……它的存在并不影响充分就业的实现 5. 就消费品的生产来说……周期性失业就在所难免 6. “五、技术变革和国际贸易对失业的影响”全部内容
新增	1. 从而有利于员工与企业之间形成长期雇佣关系 2. 四是大企业发现要对自己的员工进行监督是十分困难的，因而必须依靠高工资激励员工达到较高的努力水平，而不能只依赖监督
调整	1. “工资水平与生产率和企业规模的关系”整体内容全变 2. “不同职业所具有的社会安全程度有差别”调为“不同职业的工作保障程度有差别” 3. “由于不同职业的工资性报酬水平是存在差异的……工资性报酬比



	<p>率存在差异”调为“不同职业的工资性报酬水平存在差别……比率存在差别的一种重要原因”</p> <p>4. “晋升竞赛的基本特点和晋升竞赛的设计要点”内容全变</p> <p>5. “一、就业与就业统计，二、失业与失业统计，三、失业率统计与劳动力市场的存量-流量模型”调为“一、就业与失业及相关问题统计”</p>
第十四章 人力资本投资理论（教材变动比例30%）	
删除	<p>1. 经济学家亚当·斯密认为……人力资本的概念才作为新的发现而重新问世</p> <p>2. 人力资本概念的出现也改变了对于财富的传统定义，这是因为人们日益认识到</p> <p>3. 之所以会出现这种情况，主要是因为存在利率因素，……而这笔补偿便是利息</p> <p>4. 这几点推论分别涉及上大学的成本(包括直接成本和机会成本)……需要指出的是</p> <p>5. 例如，在我国刚刚开始实行市场经济的……他们对高等教育进行投资的动机又逐渐增强</p> <p>6. 为了将能力对教育的经济收益所产生的影响分离出来……高估偏差的数值很小</p> <p>7. 在估计高等教育的收益率时……最终对比两种情况下的终身工资性报酬差距。相反</p> <p>8. 不过，实证研究发现……遵循比较优势的原理是非常重要的</p> <p>9. 例如，一般性的财务账目处理等……进行沟通的知识与技能等</p> <p>10. 例如，某港口装卸企业所使用的大型……因为这种技能在其他企业中都无法施展</p> <p>11. 正是由于一般培训和特殊培训之间存在重要区别……也存在明显的差异</p> <p>12. 根据上面的讨论以及人力资本投资理论……来获取自己在培训方面的投资。因此</p> <p>13. 无论对于劳动者而言，还是对企业而言，劳动力流动都是一把双刃</p>





	<p>剑</p> <p>14. 通过上面的分析我们可以看出……其次是对劳动力流动的各种成本产生影响的因素</p> <p>15. 此外, 衡量劳动力市场松紧程度的……劳动力流动率会比较低</p>
新增	无
调整	<p>1. “4. 劳动者的受教育程度” 内容调整</p> <p>2. “5. 劳动者的性别” 内容调整</p>
第十五章 劳动力市场（教材变动比例5%）	
删除	<p>1. 通常情况下……内部劳动力市场</p> <p>2. 内部劳动力市场有一个重要特征……共同选择的一个结果</p> <p>3. “1. 附加的劳动者效应 2. 灰心丧气的劳动者效应” 删除标题</p> <p>4. 换言之, 在其他条件相同的情况下, 劳动力队伍……进一步削弱</p> <p>5. “1. 工资歧视 2. 职业歧视” 标题删除</p>
新增	无
调整	<p>1. “内部劳动力市场则是……管理体系” 调为 “企业通常只从外部雇佣……规范定义是不一致的”</p> <p>2. “通常情况下, 大多数生产性……劳动力市场” 调为 “在劳动力市场中……劳动力市场”</p>
第十六章 人力资源社会保障立法与制度改革（教材变动比例 2%）	
删除	<p>1. 不断完备……重要基础</p> <p>2. 对于企业管理人员……借鉴意义</p> <p>3. 针对不同时期……变迁</p> <p>4. 如 20 世纪……进入城镇等; 邓小平……来解决</p> <p>5. 之后, 我国财政经济状况根本好转; 这种制度安排主要……由本人自费等</p>
新增	无
调整	<p>1. “一、中华人民共和国成立后至改革开放前阶段” 调为 “一、新中国成立后至改革开放前阶段”</p> <p>2. “奠定了” 调为 “构建了”</p>



第十七章 劳动合同制度（教材变动比例 1%）	
删除	1. 中华人民共和国成立以来 2. 劳动法颁布实施前……共同期盼整段 3. 根据劳动用工和社会保险制度发展的需要；相较《劳动法》，《劳动合同法》在条款内容上更倾向于对劳动者权益的保护 4. 因此，理解掌握……以下几方面
新增	无
调整	“我国的基本用工形式”调为“我国的企业基本用工形式”
第十八章 社会保险法律制度（教材变动比例 1%）	
删除	1. 在我国，社会保险方面的法律规范属于社会法 2. 国务院……有效运行 3. 基本养老……社会保险费 4. 1988 年……强制性规定 5. 女职工在生育期间……其他情形
新增	无
调整	“提高参保人群待遇水平”调为“进一步保障参保人群的合法权益”
第十九章 促进就业与职业培训制度（教材变动比例 1%）	
删除	1. 为推动我国……远远不够的 2. 国家对事业单位……公开招聘 3. 明确了订立……关系的终止 4. （4）明确人事争议……提出申诉
新增	无
调整	“确立了奖励……解除制度”改为“确立了奖励、处分等”
第二十章 劳动标准与劳动保护制度（教材变动比例 0%）	
第二十一章 劳动争议处理制度（教材变动比例 0.5%）	
删除	无
新增	无
调整	“未签订书面……二倍工资”调为“未订立书面……二倍的工资”

二、各章节重要性





章节	重要性	复习难度
第一章 个体心理与行为	★★★★	★★
第二章 团体心理与行为	★★★★	★★
第三章 工作态度与行为	★★	★★
第四章 组织设计、组织文化、组织变革与发展	★★★★	★★
第五章 人力资源管理导论	★	★
第六章 战略性人力资源管理与人力资源规划	★★★★	★★★★
第七章 职位分析与设计和胜任素质模型	★★	★★
第八章 招募与甄选	★★★★	★★
第九章 培训与开发	★★★★	★★★★
第十章 绩效管理	★★★★	★★
第十一章 薪酬福利管理	★★	★
第十二章 员工关系管理	★★	★
第十三章 工资与就业	★★★★	★★★★
第十四章 人力资本投资理论	★★★★	★★
第十五章 劳动力市场	★★★★	★★★★
第十六章 人力资源社会保障立法与制度改革	★	★
第十七章 劳动合同制度	★★★★	★★
第十八章 社会保险法律制度	★★★★	★★
第十九章 促进就业与职业培训制度	★	★
第二十章 劳动标准与劳动保护制度	★★	★★
第二十一章 劳动争议处理制度	★★	★★

三、学习方法

1. 看书

学习中不要脱离教材，教材内容详细、全面，可以帮助我们理解相关知识点。

2. 听课

建议跟着正保会计网校老师的课程复习，课程包括了基础阶段、提高阶段、冲刺阶段的内容，每个阶段都有一定的针对性。另外，老师都有很多年的辅导经验，能一针见血的给我们指出考试的重点、难度所在。跟着老师的课程学习可以





事半功倍！

3. 做题

及时做练习题巩固所学内容，以免遗忘。正保会计网校题库提供了大量的练习题，学员可以反复练习。

4. 关注时政热点

从历年考试情况来看，考试会结合时政热点命题，这类题目往往考查比较灵活，需要我们对一些政策有所了解。

最后，希望大家不论学习中遇到什么样的困难，我们都要坚持下去。不忘初心，坚持就是胜利！